Приложение №5

к коллективному договору

МКОУ «СОШ №66 г.Киренска»

на 2017-2020г.

**СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ**

Председатель ПК Директор

МКОУ «Средняя школа МКОУ «Средняя школа №66 г.Киренска» №66 г. Киренска»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иванова Е.А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Заболотская И.И.

«01» марта 2018 г. «01» марта 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Положением об оплате труда работников МКОУ «Средняя школа №66 г.Киренска»

2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МКОУ «Средняя школа №66 г.Киренска» (далее – учреждение).

3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях, к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

**2. Финансирование расходов на оказание**

**материальной помощи работникам**

1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (Положения об оплате труда работников МКОУ «Средняя школа №66 г.Киренска»);

**3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем при наличии письменного заявления работника при согласовании профсоюзного комитета и оформляется приказом по учреждению.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.1. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) до 50000рублей;

- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи до 20000 рублей;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников до 10000 рублей, на основании свидетельства о смерти;

**4. Заключительные положения**

7. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет ревизионная комиссия МКОУ «Средняя школа №66 г.Киренска» и профсоюзный комитет.